

Dispositif d'accompagnement à l'insertion professionnelle



Audrey VOLTZENLOGEL consultante en ressources humaines

Julie HENRY psychologue

Journée « Accès à la formation et l'insertion professionnelle des personnes TSA »

19 avril 2018

En Alsace, les missions de l'Agefiph sont portées par :

Action & Compétence
Au service de la personne handicapée et de l'entreprise

Action et compétence,
Organisme gestionnaire

↓
alther
Entreprises & Handicap
la mobilisation utile

Accompagnement
des entreprises

↓
**cap
emploi**
ressources handicaps

Insertion
professionnelle

↓
sameth
Handicap & Entreprises
solutions actives pour le maintien
dans l'emploi

Maintien
dans l'emploi

POURQUOI ?

Insérer durablement dans l'emploi les personnes avec TSA

- en prenant en compte leurs besoins au vu des particularités de fonctionnement
- au travers d'un accompagnement spécifique individualisé
- en accompagnant les employeurs

Mutualisation des compétences

- partenariat du CRA et de Cap Emploi
- une équipe pluridisciplinaire

PAR QUI ?

Compétences dans l'ingénierie et l'accompagnement de l'entreprise ainsi que l'insertion professionnelle

Consultant en ressources humaines et insertion professionnelle
Ergonome

Compétences dans l'évaluation et le soutien à l'accompagnement médico-social des personnes avec TSA

Psychologues

Educatrice spécialisée

Psychiatre

Coordinatrice

POUR QUI ?

- Personnes avec TSA et acceptation du handicap
- + de 18 ans
- Reconnues travailleurs handicapés et orientées en milieu ordinaire de travail par la MDPH
- Non accompagnées par un dispositif spécialisé
- Remplissant les conditions d'employabilité (en recherche d'emploi ou en emploi, minimum de mobilité, maturité / élaboration d'un projet pro, minimum de capacité d'intégration sociale dans un collectif de travail)
- Résidant dans le Bas-Rhin

COMMENT ?

Les bases de l'accompagnement :

- Evaluer et intervenir *in situ*
- Travail en parallèle : accompagnement de la *personne* ET aménagement de *l'environnement*
- Une méthodologie : modèle d'accompagnement *spécifique* à l'insertion professionnelle des personnes avec TSA

COMMENT ?

Modèle d'accompagnement :

Etape 1 : évaluation des compétences et limitations

Grille d'évaluation des compétences nécessaires à l'emploi
(autonomie, insight, compétences professionnelles et techniques, etc.)

Charte d'engagement

Profil cognitif et sensoriel

Evaluation des comorbidités

COMMENT ?

Modèle d'accompagnement :

Etape 2 : élaboration et validation du **projet professionnel** en vue de l'accès à l'emploi

Psychoéducation

Représentation du travail « c'est quoi le travail ? »

Simulation d'entretien de recrutement

Ateliers d'habiletés socio-professionnelles

Travail de l'autonomie, gestion des émotions, habiletés sociales

Collaboration avec le CRP de Plappeville (Action de Préformation aux Interactions Socio-profesionnelles)

Mises en situation de travail / stages / formation → analyse et évaluation de l'environnement de travail

COMMENT ?

Modèle d'accompagnement :

Etape 3 : recherche d'emploi

Travail des techniques de recherche d'emploi (CV, LM)

Recherche d'offres d'emploi par le réseau / contact employeurs

Simulation aux entretiens de recrutement

Accompagnement aux entretiens de recrutement

Mise en place de stages d'essai (observation, bilan, aménagement)

COMMENT ?

Modèle d'accompagnement :

Etape 4 : intégration et suivi du salarié en emploi/formation

Evaluation du poste et de l'environnement de travail

Préparation de la personne (repérage trajet, visite locaux, tuteur/collègues, etc.)

Aménagement du poste et environnement de travail

Présence à la prise de poste

Sensibilisation à l'autisme (Kit'Com)

Observations in situ régulières

Points réguliers avec l'employeur et/ou le salarié

Mise en place de mesures d'aide financière (RLH)

CONSTATS

- Freins à l'emploi : **problèmes périphériques**
 - gestion des émotions
 - vie intime, affective et sexuelle
 - interactions sociales
 - fonctions exécutives
 - Autonomie
 - comorbidités
- Nécessité de créer des **partenariats** avec des dispositifs tels que les services d'accompagnement, centres de réadaptation professionnelle, équipes mobiles, ESAT, etc.

CONCLUSION

- Le dispositif Rêves de Bulles existe depuis janvier 2016, pour un accompagnement global de 32 personnes (22 suivis actifs à ce jour, dont une quinzaine en emploi/formation)
- Pérennisation du dispositif – Emploi Accompagné Autisme (réponse à l'appel à candidature de l'ARS Grand Est et 4^{ème} Plan autisme?)
- Diffusion de l'expérimentation auprès des partenaires (CRA, Cap Emploi / pôle Emploi, Sessad Pro, mission handicap Université, etc.)

Merci pour votre attention

Cap emploi 68-67

9 rue du Verdon
67100 STRASBOURG

Tél : 03 89 41 88 12

www.actionetcompetence-alsace.com

Audrey VOLTZENLOGEL

Consultante ressources humaines et
insertion professionnelle

avoltzenlogel@actionetcompetence-alsace.com

CRA pôle Adultes 67

EPSAN - 141 avenue de Strasbourg
67170 BRUMATH

Tél : 03 88 64 57 37

www.cra-alsace.net

Julie HENRY

Psychologue

julie-henry@ch-epsan.fr