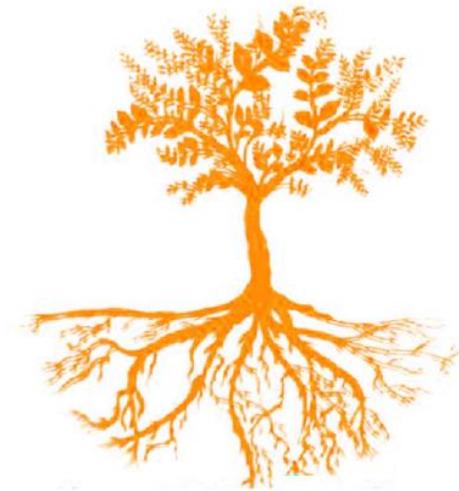


PASS R 'LORRAINE



Un dispositif d'accompagnement à l'emploi

*Le chemin vers l'employabilité
des personnes
porteuses d'autisme*

INNOVATION EMPLOI

► 07 juin 2017

Hôtel de ville
Nancy
à partir de 16h45

08 juin 2017 ◀

Faculté de médecine
Vandoeuvre Les Nancy
à partir de 8h30



*Le chemin vers l'employabilité
des personnes
porteuses d'autisme*

Sur inscription préalable
Contact : ressourcesautisme@cpn-laxou.com



Le CRA Lorraine
Centre de Ressources Autisme



ville de
Nancy

➤ **CRA Lorraine :**
Contact : Myriam PECOUL
ressourcesautisme@cpn-laxou.com



▶ Les partenaires de ce projet :

➤ **ASPERGER LORRAINE :**
Contact : Corinne KRUX
kruxneu@wanadoo.fr



➤ **VIVRE AVEC L'AUTISME EN
MEURTHE ET MOSELLE :**
Contact : Jean-Marie OTHELET
vivreaveclautisme@yahoo.fr



La solution PASS R 'LORRAINE

- ▶ Un partenariat avec des entreprises lorraines qui accepteront de prendre 6 mois un jeune ou adulte TSA pour lui permettre de « s'essayer au métier de son choix ».
- ▶ Son projet professionnel aura été validé au préalable par une professionnelle de l'autisme qui aura pratiqué les évaluations nécessaires afin de connaître ses compétences et ses difficultés.

La solution PASS R 'LORRAINE

- ▶ La particularité de ce dispositif repose sur l'accompagnement du candidat dans l'entreprise par un coach formé à l'autisme, qui veille aux adaptations nécessaires mais qui accompagne aussi l'entreprise pour une insertion réussie.
- ▶ Un suivi régulier entre le professionnel qui a réalisé l'évaluation et le job coach permettra de mettre en évidence les éventuelles habiletés sociales à retravailler.

Adaptation à l'emploi

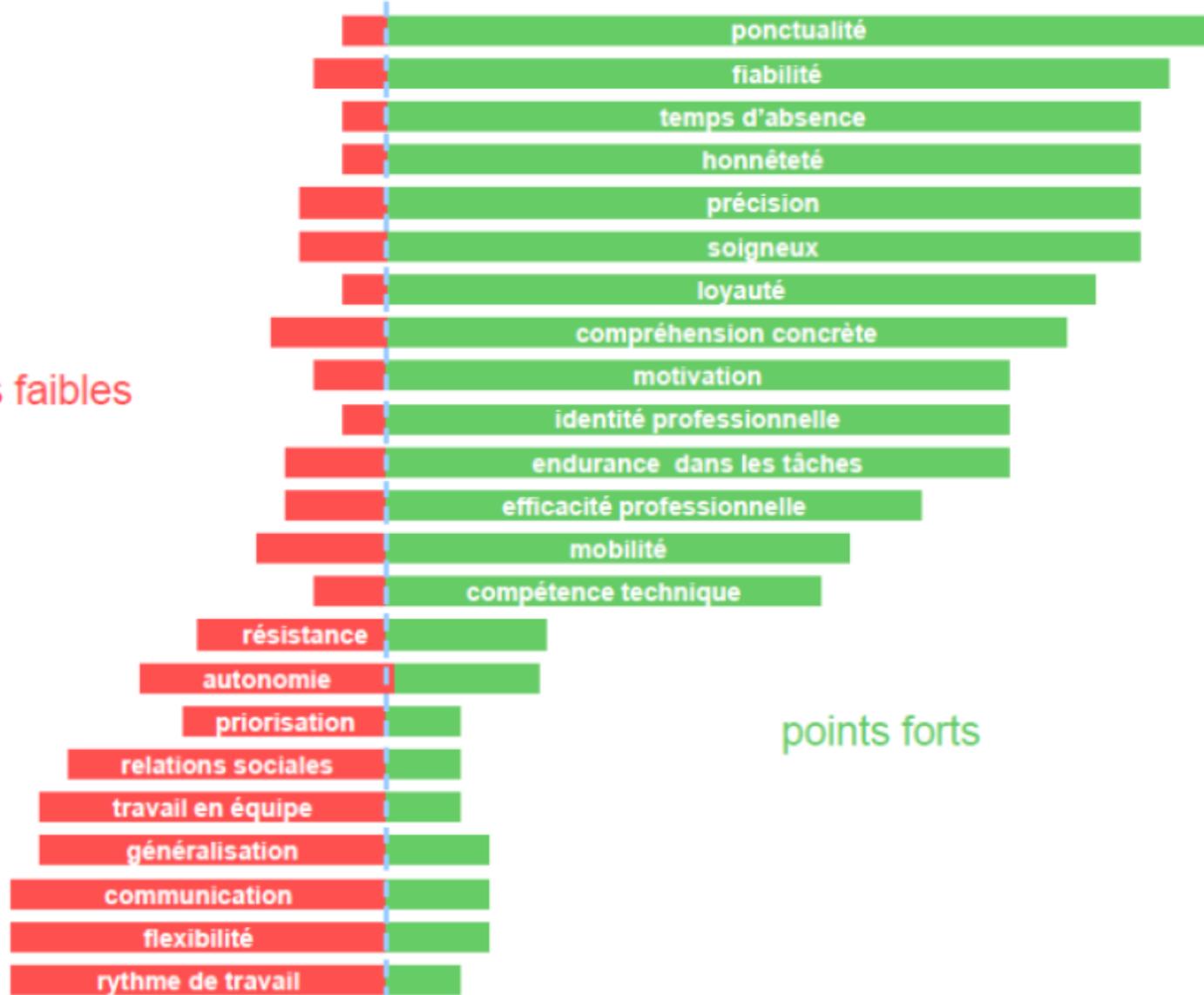


Les forces des personnes avec autisme notamment vers l'emploi

- ▶ Perception visuelle : perception du détail renforcée, analyse rapide de l'information visuelle
- ▶ Excellente mémoire des routines, excellente mémoire dans leurs centres d'intérêt (donc une capacité à apprendre et retenir)
- ▶ Parfois des capacités extraordinaires dans certains domaines (musique, lecture, informatique...)

- ▶ Honnêteté : pas d'intérêt pour les mensonges, les sous-entendus, les moqueries, les ragots...
- ▶ Une logique basée sur le concret
- ▶ Meticulosité
- ▶ Grand respect des règles
- ▶ Pas de jugement sur autrui
- ▶ Un important sens de la justice et de la loyauté

points faibles



points forts

Définir le projet professionnel - Le job coaching

- ▶ Environ 100h pour une intégration de 6 mois en entreprise



Quel milieu de travail

- ▶ En fonction des attentes de la personne et de l'évaluation, le job coach accompagne pour définir le poste de travail et l'environnement humain le plus approprié.
- ▶ Il est important de repérer les aptitudes professionnelles les plus développées chez la personne TSA, la façon dont elle s'adapte à un nouvel environnement et son moyen de communication privilégiée (verbal, par mail, par pictogrammes, par signes...).
- ▶ Il s'agit également d'accompagner la personne pour rédiger un CV, une lettre de motivation, mais aussi de repérer avec elle les enjeux d'un entretien d'embauche.

Informier, sensibiliser, s'associer

- ▶ Le job coach se constitue un réseau d'entreprises sensibilisées et informe les différents lieux de stage ou espaces professionnels sur le fonctionnement et les spécificités d'une personne avec autisme.
- ▶ Il rappelle également la loi de 2005 ainsi que les avantages humains et financiers à travailler avec une personne TSA (handicap invisible).



Définir un poste

- ▶ Quelles capacités techniques pour le poste?
- ▶ Quelles compétences cognitives (compréhension des règles, des attentes) et quelle flexibilité cognitive requises?
- ▶ Quelles aptitudes sociales et communicatives exigées par le poste (contact avec du public, avec une équipe, changements réguliers...)?
- ▶ Quelle organisation physique du poste en fonction de la sensorialité de la personne porteuse de TSA?

Repérer et anticiper pour la personne

- ▶ Le job coach fait le lien entre la personne porteuse de TSA et l'entreprise, ensemble ils définissent et apprennent les modes de communication au sein de l'entreprise. Pour ceci, il est important de bien connaître les facteurs d'anxiété de la personne TSA.
- ▶ Pour le job coach, c'est également le travail direct avec l'entreprise ; il va informer, "décortiquer" les attentes et connaître les exigences de chacun (qui accepte d'être tutoyé, qui pourrait être la personne de référence pour la personne TSA).
- ▶ Le job coach accompagne la personne et **anticipe** sur la façon de se rendre sur le lieu de travail (prendre des photos, repérer le trajet, les moyens de transports) et sur les horaires de travail (heure d'arrivée, de départ, caractéristiques des pauses, du repas...).
- ▶ Il est fondamental de structurer le temps et l'espace pour la personne, il s'agit de **clarifier** son environnement avec les moyens qui lui conviennent (support imagé, emploi du temps dans un agenda, rappel sur smartphone...).
- ▶ Enfin, le job coach **aide** aux apprentissages psychomoteurs (apprendre les mouvements du poste de travail).

Accompagner les premiers temps, suivre et permettre le maintien du travail

- ▶ Présence de moins en moins importante de l'accompagnateur
- ▶ Suivi et évaluation du travail effectué et de l'adéquation avec le poste de travail
- ▶ Suivi et évaluation de la qualité de vie de la personne TSA
- ▶ Evaluation de l'acceptation et du retentissement sur l'entourage professionnel

La remédiation cognitive - un travail en parallèle

- ▶ Les personnes porteuses de TSA ont des besoins particuliers autour de leur vécu des situations et de leur vécu émotionnel.
- ▶ Il s'agit d'aider au décodage des situations sociales (comment se comporter face à la hiérarchie, utilisation de scénarii sociaux par exemple...). Ce travail de remédiation cognitive pourra permettre de désamorcer les situations générant de l'angoisse ou de la frustration chez la personne porteuse de TSA (problèmes sensoriels, problèmes de compréhension mutuelle...).
- ▶ Un groupe d'entraînement aux habiletés sociales permettrait aux adultes de pouvoir travailler les enjeux au sein d'une relation sociale, les différentes façons de se présenter, de communiquer mais aussi les moyens de sortir des situations inconfortables.

Les réunions de coordination - 4h par mois

- ▶ Le psychologue et le job coach travaillent en parallèle autour de la personne porteuse de TSA dans le but de privilégier son bien-être et son insertion socioprofessionnelle.
- ▶ Il est fondamental de se concerter régulièrement. Une réunion de coordination par semaine pour évaluer les besoins de la personne, avoir les retours de l'entreprise, des collègues et apprécier la situation globale apparaît nécessaire.



Après quelques mois....

Exemple concret d'accompagnement vers l'emploi - Profil de la personne

- ▶ Monsieur est porteur d'un Syndrome d'Asperger, il est employé au sein d'un ESAT depuis 2015 et se projette dans un parcours professionnel plus ordinaire. Il souhaitait travailler au sein d'une boulangerie-pâtisserie mais s'est mis une pression si importante que le projet a du être revu. Il occupe un poste au sein de l'élevage de volailles.
- ▶ La personne est habituée au travail en extérieur et aux changements de tâches de travail en raison de la météo.
- ▶ Monsieur pourrait être mis à disposition pour un emploi vers les VNF (Voies Navigables de France). Actuellement, ses principales difficultés se situent au niveau des relations avec ses collègues de travail.
- ▶ Il travaille tous les matins du lundi au jeudi.
- ▶ Il est fasciné par les mangas, les comics et apprend, en autodidacte, quelques mots de Japonais. Il souhaite que cet intérêt reste dans le cadre de ses loisirs.
- ▶ Il n'a pas forcément envie de travailler seul.

Exemple concret d'accompagnement vers l'emploi - Définir le projet professionnel

1. Rencontre avec la personne porteuse de TSA pour affiner ses attentes
2. Il apparaît important de sensibiliser les professionnels de l'ESAT autour des TSA et les méthodes d'accompagnements.
3. Un bilan de compétences va être effectué
4. Une rencontre sera programmée avec les personnes qui pourront encadrer Monsieur aux VNF.
5. Dans le cadre de la mise à disposition de la personne, un professionnel de l'ESAT peut se rendre une fois par semaine sur le futur lieu de travail.
6. Un poste de travail entraîne des modifications du quotidien, nous devons aussi tenir compte de l'insertion sociale de la personne (mise en appartement, demande d'aide administrative...)

Avez-vous des questions ?

